

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №21»

 Т.П. Нечунаева

«22» 12. 2016



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №21»

от 22.12.2016 № 70-Оср.

 М.М. Шкуропацкая

Положение

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» общеразвивающего вида

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» общеразвивающего вида (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. №273-ФЗ, Постановлением администрации г. Барнаула №2086 от 21.10.2016 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения Управляющим советом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» общеразвивающего вида (далее – Управляющий совет) стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» общеразвивающего вида (далее – МБДОУ).

1.3. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ предусмотрены стимулирующие выплаты:

за качество выполняемых работ;

за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности;

премии по итогам работы (при наличии экономии ФОТ).

1.3.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ с учетом показателей деятельности работника производятся с целью его материальной заинтересованности в конечных результатах работы и устанавливаются в соответствии с критериями оценки по каждой должности. Учитываемые показатели стимулирующих выплат за качество выполняемых работ:

за качественное исполнение должностных обязанностей;

сохранность материально-технического оснащения.

1.3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности устанавливаются в зависимости от фактической нагрузки в соответствии с критериями оценки результативности и интенсивности труда работников. Учитываемые показатели стимулирующих выплат за интенсивность и высокую результативность профессиональной деятельности:

за создание условий для оказания качественной услуги;

обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН;

содействие педагогическим работникам в организации учебно-вспомогательного процесса.

1.3.4. Премии устанавливаются за эффективную работу работника в течение года в соответствии с установленными показателями и критериями оценки.

2. Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ определяется заведующим МБДОУ согласно установленным критериям оценки деятельности работников в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

3. Решение об установлении стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ оформляется приказом заведующего.

3.1. Критерии оценки деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по должностям:

1. Учебно-вспомогательный персонал:

Заведующий хозяйством от 0 до 80 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-18 баллов	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Своевременность организации мероприятий по хозяйственному обслуживанию МБДОУ 0-1 балл
	Своевременность организационной работы, связанной с обеспечением МБДОУ необходимым инвентарем, моющими и дезинфицирующими средствами 0-2 балла
	Отсутствие нарушений по выполнению противопожарных мероприятий 0-2 балла
	Отсутствие нарушений в работе МБДОУ, выявленных в ходе проверок различного уровня 0-2 балла
	Качественное ведение документации. Своевременное предоставление отчетов, иной требуемой информации 0-2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Качественный контроль за работой младших воспитателей и обслуживающего персонала 0-2 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	1.2. Сохранность материально-технического оснащения
Своевременность постановки на учет материальных ценностей 0-1 балл	
Своевременность списания материальных ценностей 0-1 балл	

2. Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0- 50 баллов	
2.1.Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдение СанПиН к содержанию помещений и территории МБДОУ, не требующее значительных финансовых вложений 0-1 балл
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-1 балл
2.3.Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-2 балла
	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка, посещение общественных мероприятий) 0-3 балла
	Осуществление контроля за организацией пропускного режима МБДОУ 0-2 балла
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах различного уровня 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности

	(субботниках, уборках)	0-2
	балла	
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет	0-3
	балла	

Контрактный управляющий:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-15 баллов:	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Своевременное планирование (внесение изменений) и выполнение мероприятий плана закупок, плана-графика закупок 0-1 балл
	Своевременная подготовка и размещение документации о закупках, своевременное проведение процедур закупок 0-2 балл
	Отсутствие замечаний надзорных органов в сфере закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг по результатам проведенных проверок 0-2 балла
	Качественное ведение документации. Своевременное предоставление отчетов, иной требуемой информации 0-2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Своевременная подготовка и размещение (публикация) информации о заключении/расторжении контрактов, внесении изменений в контракты в системе АИС ГЗ и на официальном сайте РФ в сети Интернет, их достоверность 0-3 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
1.2. Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника 0-2 балла
2. Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0- 40 баллов	
2.1. Создание условия для оказания качественной	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ

услуги	(галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдение требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-1 балл
2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-2 балла
	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка, посещение общественных мероприятий) 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах различного уровня 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Обеспечение технических условий для размещения информации и документов на сайте bus.gov.ru 0-1 балл
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

Младший воспитатель 0-65 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-23 балла	

1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, отсутствие фактов несвоевременного проведения режимных моментов, связанных с низким темпом работы	0-3 балла
	Активное участие в планировании и организации жизнедеятельности группы (непосредственно образовательной деятельности, режимных моментов)	0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение циклограммы деятельности младшего воспитателя: графика проветривания, проведения влажной и генеральной уборки, смены постельного белья, санитарной обработки посуды, санузлов, получения пищи и т.д.	0-5 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей	0-2 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ	0-1 балл
	Отсутствие нарушений, допущенных по вине работника, выявленных в ходе проверок	0-2 балла
	Соответствие показателя заболеваемости воспитанников группы показателям качества муниципальной услуги по муниципальному заданию	0-3 балла
	1.2. Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника
Ежедневный контроль за состоянием мебели, посуды, сантехники и другого имущества и инвентаря, своевременное оповещение о выявленных неисправностях заведующего хозяйством		0-2 балла
2. Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-42 балла		
2.1. Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в	

	помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Неукоснительное соблюдение СанПиН к содержанию закрепленных помещений: соблюдение графика проветривания, кварцевания, генеральных и влажных уборок, санобработок 0-2 балла
	Проведение осмотра игровых площадок перед проведением прогулки 0-1 балла
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров, гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала (использование спецодежды, обуви, коротко остриженные ногти) 0-1 балла
2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет

	-от5 до 10 лет -от 10 лет балла	0-3
--	---	-----

Делопроизводитель 0- 58 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ	
1. Качество выполняемых работ 0-22 балла		
1.1.Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, отсутствие сбоев в осуществлении документооборота, связанных с низким темпом работы	0-3 балла
	Качественное ведение документации. Своевременное предоставление отчетов, иной требуемой информации	0-2 балла
	Систематическая работа по созданию справочного аппарата по документам, обеспечение удобного и быстрого их поиска	0-5 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей	0-2 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ	0-1 балл
	Отсутствие нарушений, допущенных по вине работника, выявленных в ходе проверок	0-2 балла
	Поддержание в образцовом порядке архива МБДОУ	0-3 балла
1.2.Сохранность материально-технического оснащения, документов	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника	0-2 балла
	Отсутствие случаев потерь документов, сохранность архивных документов	0-2 балла
2. Интенсивность и результативность профессиональной деятельности 0-36 баллов		
2.1.Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки)	0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды	0-3 балла

2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Неукоснительное соблюдение требований к прохождению профилактических медицинских осмотров, гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала (использование спецодежды, обуви, коротко остриженные ногти) 0-1 балла
2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

2. Обслуживающий персонал:
Дворник 0-80 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-20 баллов	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Содержание в чистоте закрепленной территории (тротуара и газона, прилегающей к ограждению территории, основных подходов и подъездов к зданию) 0-3 балла
	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины 0-3 балла
	Своевременная уборка скоплений снега и наледи на

	расстоянии 1,0 м от цоколя здания и других строений, расположенных на территории МБДОУ 0-2 балла
	Отсутствие сосулек на крыше здания и сооружениях, расположенных на закреплённой территории 0-1 балл
	Отсутствие нарушений техники безопасности и противопожарного режим на рабочем месте 0-2 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Отсутствие нарушений в работе МБДОУ, выявленных в ходе проверок 0-2 балла
1.2.Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника, бережное отношение к оборудованию, инвентарю, расходным материалам 0-2 балла
	Профилактика возникновения неисправностей в работе спецтехники (снегоуборочной машины, мотокультиватора, газонокосилок), устранение мелких неисправностей 0-2 балла
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-60 баллов	
2.1.Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Подготовка игровых площадок к прогулке (полив в сухую солнечную погоду)

	0-2 балла
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-2 балла
	Содержание в надлежащем санитарном состоянии контейнерной площадки, дорожек, теневых навесов 0-4 балла
2.3.Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Помощь в сопровождении детей на игровые площадки 0-1 балл
	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ 0-6 баллов
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках), работа со спецтехникой (профилактика, мелкий ремонт) 0-6 баллов
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

Кастелянша 0- 65 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1.Качество выполняемых работ 0-15 баллов	
1.1.Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины

	0-3 балла
	Отсутствие нарушений по ведению документации (журнал учета мягкого инвентаря, спецодежды). 0-1балл
	Своевременность проведения ремонта мягкого инвентаря, спецодежды и т.д. 0-1 балл
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Отсутствие нарушений в работе МБДОУ, выявленных в ходе проверок 0-2 балла
	Отсутствие нарушений техники безопасности и противопожарного режим на рабочем месте 0-2 балла
1.2.Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей, бережное отношение к оборудованию, инвентарю, расходным материалам 0-2 балла
	Своевременность предоставления информации на списание мягкого инвентаря вследствие износа 0-1 балл
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-40 баллов	
2.1.Создание условий для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-2 балла
2.3.Содействие педагогическим работникам в	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий

организации учебно-воспитательного процесса	0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

Кладовщик 0-66 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-18 баллов	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Своевременность поставки продуктов питания в МБДОУ (отсутствие нарушений сроков подачи заявок на поставку продуктов) 0-1 балл
	Своевременное выявление несоответствия веса и качества поставляемой продукции сопроводительным документам, эффективность мер по устранению выявленных несоответствий 0-2 балла
	Отсутствие нарушений при составлении меню-требования (правильность расчетов, соответствие 10-дневному меню) 0-2 балла
	Отсутствие нарушений сроков реализации продуктов 0-2 балла
	Качественное ведение документации. Своевременное предоставление отчетов, иной требуемой информации 0-2 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла

	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	Отсутствие нарушений в работе, выявленных в ходе проверок различного уровня 0-2 балла
1.2. Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника 0-2 балла
	Ежедневный контроль за состоянием закрепленного помещения, мебели, инвентаря и другого имущества, своевременное оповещение о выявленных неисправностях заведующего хозяйством 0-2 балла
2. Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-48 баллов	
2.1. Создание условий для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдение требований к условиям хранения и реализации пищевых продуктов 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-2 балла
2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-2 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка)

	0-3 балла
Осуществление погрузочно-разгрузочных работ	0-3 балла
Участие в смотрах, конкурсах	0-5 баллов
Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках)	0-2 балла
Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет	0-3 балла

Повар 0-65 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-15 баллов	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, отсутствие случаев несвоевременной выдачи готовых блюд, связанных с низким темпом работы 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение технологии обработки сырых и вареных продуктов, приготовления блюд и кулинарных изделий 0-1 балл
	Отсутствие нарушений при составлении меню-требования (правильность расчетов, соответствие 10-дневному меню) 0-2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок различного уровня 0-2 балла
	Отсутствие случаев заболеваний воспитанников, связанных с нарушением санитарно-гигиенических норм при обработке продукции, приготовлении и хранении блюд 0-1 балла

1.2.Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника 0-2 балла
	Ежедневный контроль за состоянием мебели, посуды, сантехники, технологического оборудования, инвентаря и другого имущества, имеющегося на пищеблоке, своевременное оповещение о выявленных неисправностях заведующего хозяйством 0-1 балла
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-50 баллов	
2.1.Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Неукоснительное соблюдение СанПиН к содержанию помещений пищеблока: соблюдение графика генеральных и влажных уборок, санобработок 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение требований СанПиН при обработке продукции, приготовлении и хранении блюд 0-2 балла
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров, гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала (использование спецодежды, обуви, коротко остриженные ногти) 0-2 балла
2.3.Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка)

активности	0-3 балла
	Пропаганда принципов здорового сбалансированного питания среди родительской общественности (обновление материалов стенда «Советы повара», выступления на родительских собраниях, публикации на страницах web-сайта МБДОУ).
	0-5 баллов
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ
	0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах
	0-5 баллов
Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках)	
0-2 балла	
Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет	
0-3 балла	

Подсобный рабочий 0- 75 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1.Качество выполняемых работ 0-25 баллов	
1.1.Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины
	0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение технологии первичной обработки мяса, рыбы, овощей
	0-5 баллов
	Своевременность доставки продуктов из кладовой на пищеблок, освобождения их от упаковок
	0-3 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ
0-1 балл	
1.2.Сохранность материально-технического	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей
	0-2 балла
	Отсутствие нарушений в работе МБДОУ, выявленных в ходе проверок, лабораторных испытаний
	0-2 балла
	Отсутствие нарушений техники безопасности и противопожарного режим на рабочем месте
0-2 балла	
Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей, бережное отношение к оборудованию,	

оснащения	инвентарю, расходным материалам 0-2 балла
	Соблюдение принципа экономии при расходовании электроэнергии и воды на пищеблоке 0-3 балла
	Ежедневный контроль за состоянием оборудования, посуды, сантехники, системы электроснабжения и другого имущества и инвентаря, своевременное оповещение заведующего хозяйством о выявленных неисправностях 0-2 балла
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-50 баллов	
2.1.Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдение СанПиН к содержанию помещений пищеблока, обработке посуды, кухонного инвентаря 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала (чистая одежда и специальная обувь, коротко остриженные ногти, соблюдение требований к использованию спецодежды) 0-2 балла
2.3.Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-2 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка, посещение общественных мероприятий) 0-3 балла
	Сортировка овощей 0-2 балла
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ

	0-3 балла
Участие в смотрах, конкурсах различного уровня	0-5 баллов
Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках)	0-2 балла
Непрерывный стаж работы в МБДОУ: -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет	0-3 балла

Рабочий по комплексному обслуживанию здания 0- 60 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1.Качество выполняемых работ 0-15 баллов:	
1.1.Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины 0-3 балла
	Своевременное устранение неисправностей, возникших в ходе эксплуатации здания, ремонт мебели, ограждения, игрового оборудования и т.д. 0-1 балл
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Отсутствие нарушений в работе МБДОУ, выявленных в ходе проверок 0-2 балла
	Отсутствие нарушений техники безопасности и противопожарного режим на рабочем месте 0-2 балла
1.2.Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей, бережное отношение к оборудованию, инвентарю, расходным материалам 0-2 балла
	Профилактика возникновения неисправностей в работе бытовой техники, инвентаря, оборудования 0-2 балла
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0- 45 баллов	
2.1.Создание условий для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла

	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-4 балла
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдение требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-2 балла
2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели) 0-3 балла
	Участие в праздниках, развлечениях, спортивных мероприятиях 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

Слесарь-сантехник 0-60 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-15 баллов	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины 0-3 балла
	Своевременное устранение неисправностей, возникших в ходе эксплуатации системы водоснабжения и

	<p>водоотведения</p> <p style="text-align: right;">0-3 балл</p>
	<p>Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ</p> <p style="text-align: right;">0-1 балл</p>
	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей</p> <p style="text-align: right;">0-2 балла</p>
	<p>Отсутствие нарушений в работе МБДОУ, выявленных в ходе проверок</p> <p style="text-align: right;">0-2 балла</p>
	<p>Отсутствие нарушений техники безопасности и противопожарного режим на рабочем месте</p> <p style="text-align: right;">0-2 балла</p>
1.2.Сохранность материально-технического оснащения	<p>Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника, бережное отношение к оборудованию, инвентарю, расходным материалам</p> <p style="text-align: right;">0-2 балла</p>
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности	
0-45 баллов	
2.1.Создание условий для оказания качественной услуги	<p>Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки)</p> <p style="text-align: right;">0-3 балла</p>
	<p>Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды</p> <p style="text-align: right;">0-3 балла</p>
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	<p>Участие в устранении нештатных ситуаций</p> <p style="text-align: right;">0-5 баллов</p>
	<p>Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ</p> <p style="text-align: right;">0-10 баллов</p>
	<p>Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала</p> <p style="text-align: right;">0-2 балла</p>
2.3.Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	<p>Участие в мероприятиях по созданию условий для проведения праздников, развлечений, спортивных мероприятий (создание элементов оформления, украшение зала, размещение мебели)</p> <p style="text-align: right;">0-3 балла</p>
	<p>Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий</p> <p style="text-align: right;">0-4 балла</p>
2.4. Проявление профессиональной активности	<p>Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка)</p> <p style="text-align: right;">0-3 балла</p>

	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ 0-2 балла
	Участие в смотрах, конкурсах баллов 0-5
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) балла 0-2
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет балла 0-3

Сторож 0-65 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-25 баллов:	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Неукоснительное соблюдение порядка приема/передачи охраняемого объекта (здания и территории МБДОУ) 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение графика обхода территории и помещений МБДОУ балла 0-3
	Своевременность выявления неисправностей в функционировании сигнальных, запорных устройств, систем электро-, водо-, теплоснабжения, возникших в ходе дежурства, оповещения дежурного администратора о возникновении нештатной ситуации 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение инструкции по противопожарной безопасности балла 0-2
	Отсутствие нарушений при исполнении пропускного режима 0-5 баллов
	Качественное ведение документации. балла 0-3
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ балл 0-1
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей балла 0-2

1.2.Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника 0-3 балла
2.Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-40 баллов	
2.1.Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2.Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-2 балла
2.3.Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

Уборщик служебных помещений 0-55 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1.Качество выполняемых работ 0-15 баллов:	

1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины 0-3 балла
	Поддержание чистоты и порядка на закрепленных для уборки территориях в течение всего рабочего дня 0-3 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Отсутствие нарушений, возникших по вине работника, выявленных в ходе проверок 0-2 балла
	Отсутствие нарушений техники безопасности и противопожарного режим на рабочем месте 0-2 балла
1.2. Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника, бережное отношение к уборочному инвентарю, расходным материалам 0-2 балла
2. Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-40 баллов	
2.1. Создание условий для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдение СанПиН к содержанию закрепленных помещений: соблюдение графика проветривания, кварцевания, генеральных и влажных уборок, санобработок 0-2 балла
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала 0-2 балла

2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка) 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-2 балла
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет 0-3 балла

Рабочий по стирке белья 0-69 баллов:

Показатели деятельности	Критерии оценки качества выполняемых работ
1. Качество выполняемых работ 0-12 баллов	
1.1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие фактов неэффективного использования рабочего времени, опозданий, отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, отсутствие случаев несвоевременной выдачи чистого белья, связанных с низким темпом работы, нарушением графика смены мягкого инвентаря 0-3 балла
	Отсутствие нарушений по выполнению противопожарных мероприятий 0-2 балла
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников МБДОУ и родителей 0-2 балла
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МБДОУ 0-1 балл
1.2. Сохранность материально-технического оснащения	Отсутствие случаев порчи и потерь материальных ценностей по вине работника 0-2 балла
	Ежедневный контроль за состоянием оборудования, сантехники, системы электроснабжения и другого имущества и инвентаря, своевременное оповещение

	заведующего хозяйством о выявленных неисправностях 0-2 балла
2. Интенсивность и высокая результативность профессиональной деятельности 0-57 баллов	
2.1. Создание условия для оказания качественной услуги	Участие в оформлении дополнительных образовательных элементов на территории и в помещениях МБДОУ (галерея, музейная экспозиция, снежные постройки) 0-3 балла
	Участие в обновлении интерьера МБДОУ, помощь в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды 0-3 балла
2.2. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПиН, бесперебойного функционирования МБДОУ	Участие в устранении нештатных ситуаций 0-5 баллов
	Участие в ремонтных работах, в работах по благоустройству территории МБДОУ 0-10 баллов
	Неукоснительное соблюдение СанПиН к содержанию помещений постирочной, обработке инвентаря, технологии стирки, генеральных уборок, санобработок 0-3 балла
	Неукоснительное соблюдении требований к прохождению профилактических медицинских осмотров гигиенического воспитания и обучения, личной гигиене персонала (чистая одежда и специальная обувь, коротко остриженные ногти, соблюдение требований к использованию спецодежды) 0-1 балл
2.3. Содействие педагогическим работникам в организации учебно-воспитательного процесса	Помощь в одевании детей младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке 0-4 балла
	Участие в проведении праздников, развлечений, спортивных мероприятий 0-4 балла
2.4. Проявление профессиональной активности	Ведение общественной работы (работа в составе комиссий, общественная нагрузка, посещение общественных мероприятий) 0-3 балла
	Осуществление погрузочно-разгрузочных работ 0-3 балла
	Участие в смотрах, конкурсах различного уровня 0-5 баллов
	Участие в общественно-полезной деятельности (субботниках, уборках) 0-10

	баллов	
	Непрерывный стаж работы в МБДОУ: -от 3 до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 лет	0-3
	балла	

3.2. Каждый показатель результата деятельности работников оценивается в баллах и суммируется.

3.3. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется в соответствии с критериями для каждой должности один раз в месяц, подписывается руководителем учреждения, доводится для ознакомления под роспись работнику и передается в Управляющий совет МБДОУ.

3.4. Критерии оценки качества работников (количество баллов) оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- очередного отпуска;
- ученического отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- длительного (более трех недель оцениваемого периода) отсутствия работника по причине нетрудоспособности.

3.5. Объемы дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, определяются учреждением исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных дополнительных видов работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, исполняется работником по поручению руководителя или по инициативе работника по согласованию с заведующим МБДОУ.

4. Регламент начисления баллов.

4.1. Аналитическая информация по итогам каждого месяца (оценочный лист) по соответствующим показателям заполняется работником на основе самооценки достигнутых результатов в баллах.

4.2.Заведующий МБДОУ вносит в Оценочный лист работника соответствующие критериям и результатам работы баллы, согласовывает их с работником в течение двух рабочих дней.

5. Порядок рассмотрения результатов оценки

5.1. Размер стимулирующих выплат по результатам труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала согласовывается с Советом по представлению заведующего МБДОУ с учетом мнения профсоюза.

5.2. Заведующий предоставляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, являющихся основанием для его стимулирования в течение двух рабочих дней со дня ознакомления работника с оценочным листом.

5.3. Заседание Совета проводится в течение двух дней со дня предоставления заведующим МБДОУ аналитической информации о показателях деятельности работников. Совет принимает решение о результатах оценки деятельности работников и о размере стимулирующих выплат простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом в день проведения заседания Совета. На основании протокола Совета

заведующий МБДОУ издает приказ о стимулировании учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в течение трех дней со дня оформления протокола с обязательным ознакомлением с ним педагогических работников.

6. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

6.1. В случае несогласия работника с оценкой его работы, данной Советом, он вправе в течение трех дней со дня ознакомления с приказом о стимулировании учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, подать апелляцию.

6.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Совета.

6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

6.4. На основании поданной апелляции председатель Совета в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, проводит заседание Совета по ее рассмотрению, на которое приглашается работник МБДОУ, подавший апелляцию.

6.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, сверяя их с данными работника (оценочным листом по оценке качества выполняемых работ, интенсивности и результативности профессиональной деятельности работника МБДОУ).

При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Совета проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание Совета или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительной причины Совет может принять решение о рассмотрении апелляции в отсутствие работника.

6.6. По результатам рассмотрения апелляции Советом принимается решение:

6.6.1. Удовлетворить апелляцию;

6.6.2. Отказать в удовлетворении апелляции.

6.7. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:

6.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности работника МБДОУ.

6.7.2. Несоответствие аналитических данных заведующего МБДОУ о результатах деятельности работника МБДОУ критериям оценки и результативности деятельности, установленным данным Положением.

6.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтверждение информации, указанной в апелляции.

6.9. Совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания Совета.

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №21»

Протокол № _____ от _____